

ASSUNZIONI
COSA CAMBIA
LEGGE DI BILANCIO 2018 (L.205 27 DICEMBRE 2017)

La legge di Bilancio 2018 ha introdotto un nuovo beneficio contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato a partire dal 1 gennaio 2018.

CHI NE BENEFICIA

Tutti i datori di lavoro **privati, che procederanno all'assunzione di personale a tempo indeterminato di personale:**

- ✓ **2018** fino a 35 anni, comprese le trasformazioni di contratto a tempo determinato purchè in corso da più di sei mesi.
- ✓ **2019** il limite sarà ridotto a 30 anni.

In qualsiasi caso descritto, sono esclusi i contributi dovuti per l'assicurazione obbligatoria dei lavoratori (INAIL).

TIPOLOGIA DI DATORI DI LAVORO AMMESSI

- ✓ Datori di lavoro imprenditori
- ✓ Associazioni culturali
- ✓ Associazioni politiche e sindacali
- ✓ Associazioni di volontariato
- ✓ Studi professionali
- ✓ Enti pubblici economici
- ✓ Istituti autonomi case popolari
- ✓ Enti trasformate in società di capitali anche a capitale interamente pubblico
- ✓ Consorzi di bonific;
- ✓ Ex IPAB trasformate in associazioni o fondazioni di diritto privato
- ✓ Aziende speciali costituite ai sensi degli artt. 31-114 D.lgs. 267/2000;
- ✓ Consorzi industriali
- ✓ Enti morali
- ✓ Enti ecclesiastici

NON AMMESSI AL BENEFICIO

- ✓ Tutte le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo
- ✓ Tutte le Istituzioni, dalle Regioni fino alle Comunità Montane
- ✓ Università
- ✓ Istituti autonomi case popolari e ATER non qualificati come enti pubblici non economici
- ✓ Camere di Commercio, Industria e Artigianato
- ✓ Aziende, amministrazioni ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale
- ✓ Enti pubblici non economici
- ✓ A.R.A.N.
- ✓ Agenzie di cui al D.lgs. 300/1999

...MA ATTENZIONE!

- ✓ Rispetto del diritto di precedenza ai lavoratori che abbiano manifestato, per iscritto ed entro sei mesi dalla data di cessazione, la volontà di essere riassunto (ad esempio da un contratto a termine);

- ✓ Non sia in atto un processo di sospensione dal lavoro connesse ad una situazione di crisi;
- ✓ Regolarità nei versamenti dei contributi previdenziali;
- ✓ Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali.

ESCLUSIONI

Sono esclusi i contratti di apprendistato e il lavoro domestico, per i quali esistono apposite misure di cui beneficiano le aziende.

IL BENEFICIO

A fronte dell'assunzione, di un lavoratore fino ai 35 anni non compiuti, **il datore di lavoro usufruisce di uno sgravio del 50%**, su base annuale, sui contributi previdenziali a proprio carico e versati per il lavoratore stesso.

Lo sgravio può essere utilizzato fino ad un limite di 3000,00 euro annui.

Il calcolo viene effettuato **su base mensile e prevede uno sgravio massimo di 250 euro**, scontati (attraverso il mod. F24) dal 50% di quanto dovuto per il lavoratore.

Questo limite non è previsto, venendo quindi riconosciuto uno sgravio totale al 100%, nel caso in cui il lavoratore assunto abbia svolto, sempre presso il medesimo datore di lavoro e nei sei mesi precedenti, le seguenti attività:

- ✓ Alternanza scuola-lavoro;
- ✓ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (lavoratore con meno di 30 anni);
- ✓ Diploma di istruzione secondaria superiore;
- ✓ Apprendistato in alta formazione (lavoratore con meno di 30 anni).

LAVORATORI ESCLUSI

Sono esclusi i lavoratori che abbiano già lavorato per il medesimo datore di lavoro in passato con contratto a tempo indeterminato.